

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГАПОУ «Старооскольский педагогический колледж»

Н.Н. Спиридонова

«30» августа 2024 г



**План мероприятий («дорожная карта»)
деятельности Центра содействия трудоустройству (ЦК) выпускников
ОГАПОУ «Старооскольский педагогический колледж»
на 2024-2025 учебный год**

п/п	Мероприятия	Результат/ целевой индикатор	Срок реализации	Ответственные
1. Мероприятия, направленные на выстраивание межведомственного взаимодействия по содействию занятости выпускников				
1.1.	Подписание соглашения с ОК «Белгородский центр занятости населения»	Соглашение о взаимодействии	Актуализация при необходимости	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК, ОКУ «ЦЗН Белгородской области»
1.2.	Актуализация банка данных работодателей	Не менее 10 новых работодателей включены в банк данных партнёров по согласованию	В течение года	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК, ОКУ «ЦЗН Белгородской области»

п/п	Мероприятия	Результат/ целевой индикатор	Срок реализации	Ответственные
1.3.	Проведение встреч с предприятиями и организациями в рамках создания условий для целевого обучения	Не менее 4% обучающихся ОГАПОУ СПК имеют действующие договоры о целевом обучении	Ноябрь 2024 года, апрель 2025 года	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК, предприятия и организации
14.	Участие ЦК в заседаниях отраслевых советов работодателей	Не менее 4 заседаний в год	В течение года (по отдельному графику)	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК, отраслевые министерства и ведомства
1.5.	Проведение встреч в муниципальных образованиях (по месту жительства) обучающихся с представителями администраций МО, ЦЗН, кадровыми службами предприятий по вопросам организации занятости (в том числе несовершеннолетних)	Не менее 65% выпускников трудоустроены на предприятиях и в организациях Белгородской области	В течение года (по отдельному графику)	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК, ОКУ «ЦЗН Белгородской области», администрации муниципальных образований
1.6.	Маршрутизация выпускников колледжа (в том числе контроль организации сбора и исполнения заявок от работодателей на подбор персонала из числа Выпускников колледжа)	100% выпускникам ОГАПОУ СПК предложены индивидуальные карьерные маршруты	В течение года	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК, предприятия и организации

п/п	Мероприятия	Результат/ целевой индикатор	Срок реализации	Ответственные
2. Информационное сопровождение ЦСТВ в части содействия трудоустройству выпускников				
21.	Размещение на сайт колледжа в разделе «Трудоустройство: ЦСТВ» информации о фактическом выпуске 2024 года и планируемом выпуске 2025 года в разрезе специальностей	100% выпускникам ОГАПОУ СПК предложены индивидуальные карьерные маршруты	Сентябрь 20234года, апрель 2025 года	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК
2.2.	Информирование обучающихся и выпускников с использованием ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	Не менее 95% обучающихся выпускных курсов разместили резюме на портале «Работа в России», АНО «ЦОПП»	В течение года	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК
2.3.	Размещение актуальных вакансий (в том числе в приоритетных отраслях экономики и на предприятиях оборонно-промышленного комплекса)	Закрытие заявленных вакансий, требующих среднего профессионального образования, посредством привлечения обучающихся и выпускников ОГАПОУ СПК. на территории региона составляет не менее 40%	В течение года	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК
2.4.	Размещение на официальном сайте колледжа и в социальных сетях информации о ССТВ ОГАПОУ СПК	100% отражение деятельности ЦК ОГАПОУ СПК	В течение года	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК
3. Мероприятия с обучающимися и выпускниками (в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ)по содействию их занятости и эффективному поведению на рынке труда				
3.1	Создание условий для получения раннего опыта трудовой деятельности	Не менее 15% обучающихся переведены на индивидуальные планы в связи с совмещением обучения и трудовой деятельности	В течение года	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК

п/п	Мероприятия	Результат/ целевой индикатор	Срок реализации	Ответственные
3.2.	Организация практико- ориентированного (дуального) обучения	Не менее 50% обучающихся, направленных на практику ДО трудоустроены на предприятие ДО	В течение года, согласно графика	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК, «якорные» предприятия и организации- партнеры
3.3.	Проведение областной акции «Карьерный старт», направленной на трудоустройство обучающихся и выпускников	100% обучающихся выпускных курсов приняли участие в мероприятиях акции	Ноябрь 2024, апрель 2025	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК, Старооскольский кадровый центр
34.	Координация участия обучающихся и выпускников колледжа в днях карьеры, тренингах, форумах, ярмарках вакансий.	Не менее 30% участников получили индивидуальные предложения по трудоустройству, прохождению практики, заключению договоров о целевом обучении	В течение года, согласно графика	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК, Старооскольский кадровый центр, предприятия и организации
3.4.	Организация временной занятости несовершеннолетних, в том числе в летний период	Не менее 30% несовершеннолетних обучающихся трудоустроены во внеучебное время	В течение года	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК, Старооскольский кадровый центр,
3.5.	Выявление выпускников и обучающихся выпускных Курсов группы «риска»: - не имеющие мотивации к трудоустройству; - завершившие срочную и контрактную службу в ВС РФ;	100% выпускников «группы риска» получили направления на трудоустройство	В течение года	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК,

п/п	Мероприятия	Результат/ целевой индикатор	Срок реализации	Ответственные
	<ul style="list-style-type: none"> – планирующие выход из отпуска по уходу за ребёнком; – «неформально» занятые; – трудоустроенные не по специальности 			
3.6.	Реализация проекта АНО «Национальное агентство развития квалификаций» «Национальная система квалификаций — конструктор карьеры»	100% обучающихся, изучивших дисциплину «Карьерное моделирование», защитили индивидуальные карьерные планы	В течение года, согласно «дорожной карте» реализации проекта	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК, «якорные» предприятия, организации- партнёры
3.7.	Реализация мероприятий по развитию предпринимательских навыков, консультирование и правовая поддержка по вопросам оформления ИП и специального налогового режима на доход от профессиональной деятельности	Не менее 2% выпускников и обучающихся старших курсов осуществляют предпринимательскую деятельность/оформили самозанятость	В течение года, согласно «дорожной карте» реализации программы	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК
3.8.	Информирование обучающихся выпускных курсов о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием цифровой платформы АНО «ЦОПП»	100% обучающихся информированы	В течение года	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК

п/п	Мероприятия	Результат/ целевой индикатор	Срок реализации	Ответственные
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса Белгородской области (далее — ОПК)				
4.1.	Сверка данных о трудоустройстве обучающихся и выпускников на предприятия ОПК в разрезе профессий	Доля вакансий на предприятиях ОПК, закрытым посредством привлечения студентов и выпускников ОГАПОУ СПК – в соответствии с выделенной квотой	Еженедельно, четверг	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК
4.2.	Обеспечение маршрутизации выпускников 2023 и 2024 года с целью трудоустройства на предприятия ОПК	Обеспечена 100%-я маршрутизация выпускников 2023 и 2024 года	По графику Минпросвещения России	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК
5. Мероприятия по контролю за достижением целевых показателей занятости выпускников обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ				
5.1.	Ежемесячный мониторинг занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования	Достижение планового значения показателя «Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» не менее 62.6% к декабрю 2024 года	Ежемесячно, по графику Минпросвещения России	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК

п/п	Мероприятия	Результат/ целевой индикатор	Срок реализации	Ответственные
		(в рамках плановых значений, установленных Минпросвещения)		
5.2.	Мониторинг занятости выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, в разрезе нозологий	Не менее 85% инвалидов и лиц с ОВЗ получили предложения о трудоустройстве	Декабрь 2024 года, июнь 2025 года	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК
5.3.	Мониторинг занятости выпускников, завершивших обучение в 2021, 2022 и 2023 году, и трудоустроенных в соответствии с освоенными компетенциями	Трудоустройство выпускников по специальности в первый год выпуска— не менее 75% в среднем по Белгородской области	Еженедельно	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК
5.4.	Ежемесячный мониторинг обучающихся, переведенных на индивидуальные учебные планы в связи с совмещением обучения с трудовой деятельностью	Доля обучающихся, переведенных на ИУП в связи с совмещением обучения с трудовой деятельностью не менее 15%	Ежемесячно	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК
5.5.	Мониторинг обучающихся по договорам о целевом обучении	Доля обучающихся по договорам о целевом обучении в общем контингенте обучающихся ОГАПОУ СПК — не менее 4%	Ежеквартально, до 15 числа	ЦСТВ (ЦК) ОГАПОУ СПК