

**Информационная справка за 2022-2023 учебный год
об организации мероприятий по содействию занятости выпускников,
завершивших обучение по образовательным программам среднего
профессионального образования
ОГАПОУ «Старооскольский педагогический колледж»**

1. О результатах работы образовательных организаций

Контингент обучающихся в ОГАПОУ «Старооскольский педагогический колледж» в 2022 – 2023 учебном году составил 765 человек, из них 12 человек – дети-инвалиды.

В колледже функционируют центр содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ). Локальным актом колледжа утверждено положения о деятельности центра, разработан план мероприятий («дорожная карта») на учебный год. Приказом по колледжу назначены руководитель ЦСТВ и ответственные лица. В состав ЦСТВ вошли заместитель директора, заведующие отделениями, кураторы учебных групп, социальный педагог.

В соответствии с утвержденным положением основными целями деятельности ЦСТВ являются:

- содействие и сопровождение трудоустройства выпускников и обучающихся образовательных организаций;
- создание условий для освоения компетенций для построения образовательной и профессиональной карьеры;
- обеспечение успешного прохождения выпускниками периода адаптации к трудовой деятельности, закрепления их на рабочем месте;
- развитие профессиональной карьеры выпускников и обучающихся;
- стимулирование выпускников на развитие творческого отношения к труду;
- формирование потребности в непрерывном повышении квалификации.

Заключено соглашение ЦСТВ с центром занятости населения Старооскольского городского округа.

На основании плана мероприятий («дорожной карты») ЦСТВ осуществляется мониторинг трудоустройства студентов и выпускников колледжа, закрепления молодых специалистов на рабочем месте.

В колледже сформированы и своевременно актуализируются:

- база работодателей по направлениям подготовки выпускников, список выпускников соответствующего года;
- база вакансий, соответствующих направлениям подготовки колледжа;
- база резюме выпускников для направления заинтересованным работодателям.

Особое внимание уделяется работе с выпускниками имеющих инвалидность, проходящих срочную службу в Вооруженных силах Российской Федерации, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. В колледже ведутся списки выпускников данной категории, закреплены лица, ответственные за сопровождение при трудоустройстве.

В рамках информирования обучающихся, выпускников, родителей, работодателей об актуальных вопросах трудоустройства на официальном сайте колледжа созданы подразделы: «Трудоустройство выпускников», «Центр содействия трудоустройству». В данных подразделах размещены документы, регламентирующие деятельность центра, активные ссылки на цифровые ресурсы «Работа в России», кадровый портал Белгородской области «Заяви о себе», «Российские Студенческие Отряды» и другие, а также методические материалы о порядке подготовки и размещения резюме, самопрезентации, об особенностях ведения предпринимательской деятельности, в том числе применении специального налогового режима «Налог на профессиональный доход», реализуемых проектах, проводимых мероприятиях, направленных на содействие занятости, поддержку реализации молодежных инициатив и бизнес-проектов, о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития

профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности на рынке труда.

Информация о деятельности центра, возможностях трудоустройства, реализуемых мероприятиях, проектах и программах доводится до обучающихся и выпускников колледжа посредством функционирования групп в социальных сетях, чатов в мессенджерах, путем размещения сведений на информационных стендах.

В 2022-2023 учебном году ЦСТВ проведено:

Форма мероприятия	Количество мероприятий, единиц	Количество участников, человек
Ярмарки вакансий	6	149
Групповые собеседования с работодателями	5	59
Экскурсии на предприятия	14	295
Дни карьеры	1	56
Тренинги	8	206

В рамках деятельности ЦСТВ в 2022-2023 учебном году зафиксировано 40 обращений выпускников по вопросам предоставления актуальной информации о вакансиях, оказана помощь по составлению и размещению резюме 32 обучающимся выпускных курсов, по подготовке к собеседованию – 36 выпускникам, по построению траектории профессионального развития – 26 человекам, по профессиональной диагностике – 11 выпускникам.

2. О распределении по каналам занятости и рисках нетрудоустройства выпускников 2021 и 2022 года выпуска

В 2021 году выпуск обучающихся колледжа составил 154 человека. Распределение выпускников, завершивших программы среднего профессионального образования в 2021 году, трудоустроены по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании 129 человек (83,9%), из них по специальности – 116 человек (75,3%), самозанятость – 1 выпускник (0,6%), продолжили обучение – 20 человек (12,9%), находятся в

отпуске по уходу за ребенком – 4 человека (2,6%).

В 2022 году выпуск обучающихся колледжа составил 145 человек. Распределение выпускников, завершивших программы среднего профессионального образования в 2022 году, трудоустроены по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании 112 человек (77,2%), из них по специальности – 102 человек (70,3%), продолжили обучение – 19 человек (13,1%), находятся в отпуске по уходу за ребенком – 7 человека (4,8%), служат в армии – 7 человек (4,8%).