

ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕЙ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СТАРООСКОЛЬСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(ОГАПОУ СПК)

наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность

СОГЛАСОВАНО

Руководитель
организации, осуществляющей
образовательную деятельность

Н.Н. Спиридонова

(подпись)

М.П.



ОТЧЁТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих,
должностям служащих «Младший воспитатель»

вид основной образовательной программы

24236 Младший воспитатель

код, наименование образовательной программы

**ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННОЙ АККРЕДИТАЦИИ**

Ответственный исполнитель

И.В. Основина

(подпись)

И.В. Основина

Белгород, 2019 год

СОДЕРЖАНИЕ

1.	ОТЧЁТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ	4
1.1.	Критерий 1. Соответствие цели, содержания и структуры образовательной программы требованиям нормативных правовых актов и требованиям работодателей	8
1.2.	Критерий 2. Качество организации и реализации образовательного процесса	5
1.3.	Критерий 3. Качество подготовки обучающихся по образовательной программе	10
1.4.	Критерий 4. Профессионализм преподавательского состава программы	11
1.5.	Критерий 5. Обеспечение условий и ресурсов реализации образовательной программы	14
1.6.	Критерий 6. Удовлетворенность качеством образовательной программы	15
2.	ПРИЛОЖЕНИЯ	
2.1.	Приложение к критерию 1. Соответствие цели, содержания и структуры образовательной программы требованиям нормативных правовых актов и требованиям работодателей	
2.2.	Приложение к критерию 2. Качество организации и реализации образовательного процесса	
2.3.	Приложение к критерию 3. Качество подготовки обучающихся по образовательной программе	
2.4.	Приложение к критерию 4. Профессионализм преподавательского состава программы	
2.5.	Приложение к критерию 5. Обеспечение условий и ресурсов реализации образовательной программы	
2.6.	Приложение к критерию 6. Удовлетворенность качеством образовательной программы	
2.7.	Приложение электронное. Полное содержание образовательной программы	

САМООБСЛЕДОВАНИЕ¹Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение«Старооскольский педагогический колледж»

наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность

24236 Младший воспитатель

код, наименование образовательной программы

для организации и проведения профессионально-общественной аккредитации

Дата заполнения отчета о самообследовании _____

Критерии и показатели для организации и проведения профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации)**Критерий 1. Соответствие цели, содержания и структуры образовательной программы требованиям нормативных правовых актов и требованиям работодателей**

№ п/п	Наименование показателей критерия 1	Ответ организации, осуществляющей образовательную деятельность	Перечень документов, подтверждающих факты, указанные в отчете о самообследовании
1	2	3	4
1.1.	Наличие анализа потребности регионального рынка труда в специалистах данного направления подготовки	Ежегодно якорный работодатель ОГАПОУ СПК – управление образования администрации Старооскольского городского округа заключает соглашение о сотрудничестве с ОГАПОУ СПК. Управление образования администрации Старооскольского городского округа ежегодно направляет списки обучающихся 10-11 классов для организации обучения по программе	1. Соглашение о сотрудничестве между администрацией Старооскольского городского округа Белгородской области и ОГАПОУ СПК. 2. Списки обучающихся 10,11 классов (модель взаимодействия №1) для организации обучения по программе профессиональной подготовки «Младший воспитатель». 3. Заявка от МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Чернянского района» на

¹ Расчет показателей (при необходимости) производится по данным за три последних года реализации образовательной программы.

		<p>профессиональной подготовки «Младший воспитатель».</p> <p>Ежегодно работодатель предоставляют заявки на профессиональную подготовку по профессии «Младший воспитатель» и заключают договоры на обучение по программе профессиональной подготовки «Младший воспитатель».</p>	<p>профессиональную подготовку по профессии «Младший воспитатель».</p> <p>4. Договоры на обучение по программе профессиональной подготовки «Младший воспитатель».</p>
1.2.	Наличие спроса на образовательную программу со стороны слушателей	<p>Ежегодно якорный работодатель ОГАПОУ СПК – управление образования администрации Старооскольского городского округа заключает соглашение о сотрудничестве с ОГАПОУ СПК.</p> <p>Управление образования администрации Старооскольского городского округа ежегодно направляет списки обучающихся 10-11 классов для организации обучения по программе профессиональной подготовки «Младший воспитатель».</p> <p>Ежегодно работодатель предоставляют заявки на профессиональную подготовку по профессии «Младший воспитатель» и заключают договоры на обучение по программе профессиональной подготовки «Младший воспитатель».</p>	<p>1. Соглашение о сотрудничестве между администрацией Старооскольского городского округа Белгородской области и ОГАПОУ СПК.</p> <p>2. Списки обучающихся 10,11 классов (модель взаимодействия №1) для организации обучения по программе профессиональной подготовки «Младший воспитатель».</p> <p>3. Заявка от МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Чернянского района» на профессиональную подготовку по профессии «Младший воспитатель».</p> <p>4. Договоры на обучение по программе профессиональной подготовки «Младший воспитатель».</p>
1.3.	Наличие в содержании программы требований к уровню образования слушателей	<p>В содержании программы отсутствуют требования к уровню образования слушателей.</p>	<p>1. Программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель».</p>
1.4.	Наличие процедуры продвижения образовательной программы	<p>Продвижение образовательной программы в ОГАПОУ СПК</p>	<p>1. Информация об осуществлении образовательной деятельности по</p>

		<p>реализуется посредством размещения информации об осуществлении образовательной деятельности по программе профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» (официальный сайт ОГАПОУ СПК http://pedcolledge.ru/, раздел «Виртуальный кабинет профориентации», рубрика «Профессиональное обучение»).</p>	<p>программе профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» (официальный сайт ОГАПОУ СПК http://pedcolledge.ru/, раздел «Виртуальный кабинет профориентации», рубрика «Профессиональное обучение»).</p> <p>2. Фотоотчёт.</p>
1.5.	Наличие в составе планируемых результатов освоения образовательной программы профессиональных компетенций (требований к знаниям, умениям, практическому опыту), содержание которых сформировано на основе профессионального (ых) стандарта (ов) и/или требований работодателей	<p>В программе профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» отражены планируемые результаты освоения, содержание которых сформировано на основе Профессионального стандарта «Няня» (работник по присмотру и уходу за детьми), утверждённого приказом Минтруда России (приказ №769-н от 05.12.2018г.) и требований работодателя.</p>	<p>1. Программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель».</p>
1.6.	Наличие механизма согласования работодателями образовательной программы	<p>В ОГАПОУ СПК существует механизм согласования работодателями программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель».</p>	<p>1. Лист согласования программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» с управлением образования администрации Старооскольского городского округа.</p>
1.7.	Наличие механизма актуализации образовательной программы с учетом требований профессионального (ых) стандарта (ов) и/или работодателей, а также с учетом мнений заинтересованных сторон (органов исполнительной и муниципальной власти, обучающихся)	<p>Программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» разработана с учётом Профессионального стандарта «Няня» (работник по присмотру и</p>	<p>1. Программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель».</p> <p>2. Профессиональный стандарт «Няня» (работник по присмотру и уходу за детьми).</p>

		уходу за детьми), утверждённого приказом Минтруда России (приказ №769-н от 05.12.2018г.) и требований работодателя.	
1.8.	Наличие документов, подтверждающих непрерывную реализацию образовательной программы	ОГАПОУ СПК реализует программу профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» с 2017 года и планирует продолжить реализацию данной программы в 2019-2020 учебном году.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Соглашение о сотрудничестве между администрацией Старооскольского городского округа Белгородской области и ОГАПОУ СПК. 2. Списки обучающихся 10,11 классов (модель взаимодействия №1) для организации обучения по программе профессиональной подготовки «Младший воспитатель». 3. Заявка от МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Чернянского района» на профессиональную подготовку по профессии «Младший воспитатель». 4. Договоры на обучение по программе профессиональной подготовки «Младший воспитатель». 5. Письмо - согласование с якорным работодателем на реализацию программы. 6. Информация о планируемых объёмах профобучения на 2019-2020г. 7. Отчёт о самообследовании ОГАПОУ СПК за 2018 год (стр. 6-7, официальный сайт ОГАПОУ СПК http://pedcolledge.ru, раздел «Сведения об образовательной организации», рубрика «Документы»).

Критерий 2. Качество организации и реализации образовательного процесса

№ п/п	Наименование показателей критерия 2	Ответ организации, осуществляющей образовательную деятельность	Перечень документов, подтверждающих факты, указанные в отчете о самообследовании
2.1.	Наличие системы внутреннего мониторинга качества образования с участием представителей работодателей и механизма использования его результатов	В ОГАПОУ СПК разработана система внутреннего мониторинга качества образования с участием представителей работодателей и механизма использования его результатов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о создании экзаменационной комиссии по проведению квалификационного экзамена. 2. Экзаменационные ведомости. 3. Отчёт о самообследовании ОГАПОУ СПК (стр. 76-78, официальный сайт ОГАПОУ СПК http://pedcolledge.ru/, раздел «Сведения об образовательной организации», рубрика «Документы»). 4. Положение о мониторинге изучения уровня удовлетворённости качеством услуг в ОГАПОУ СПК.
2.2.	Наличие механизма, предусматривающего использование модульных образовательных технологий	Содержание программы предусматривает использование модульных образовательных технологий	<ol style="list-style-type: none"> 1. Программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель», учебный план программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» (стр.9). 2. Программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель», учебно – тематический план программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» (стр.10 – 11).
2.3.	Наличие механизма разработки УММ и актуализации его содержания, в том числе с учетом требований	Программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	<ol style="list-style-type: none"> 1. Программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший

	профессиональных стандартов и/или требований работодателей	«Младший воспитатель» разработана с учётом Профессионального стандарта «Няня» (работник по присмотру и уходу за детьми), утверждённого приказом Минтруда России (приказ №769-н от 05.12.2018г.) и требований работодателя.	воспитатель». 2. УММ размещены на официальном сайте ОГАПОУ СПК http://pedcolledge.ru/ (раздел «Виртуальный кабинет профориентации», рубрика «Профессиональное обучение»)
2.4.	Наличие механизма учета в содержании УММ особенностей обучения взрослых для оптимальной организации индивидуальных траекторий обучения	В ОГАПОУ СПК существует механизм учёта в содержании УММ особенностей обучения взрослых для оптимальной организации индивидуальных траекторий обучения, который отражён в пояснительной записке программы.	1. Программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель».
2.5.	Доступность комплекса УММ	Комплекс УММ доступен на официальном сайте ОГАПОУ СПК http://pedcolledge.ru/ (раздел «Виртуальный кабинет профориентации», рубрика «Профессиональное обучение»)	1. Официальный сайт ОГАПОУ СПК http://pedcolledge.ru/
2.6.	Наличие в содержании оценочных средств, используемых при текущем контроле успеваемости, заданий, разработанных на основе реальных практических ситуаций	В содержании оценочных средств, используемых при текущем контроле успеваемости, включены задания, разработанные на основе реальных практических ситуаций	1. Программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» (стр.17).
2.7.	Наличие оценочных средств, содержание которых отражает требования профессионального (ых) стандарта (ов) и/или работодателей	В содержании оценочных средств отражены требования Профессионального стандарта «Няня» (работник по присмотру и уходу за детьми), утверждённого приказом Минтруда России (приказ №769-н от 05.12.2018г.) и требований работодателя.	1. Программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» (стр.17).
2.8.	Наличие механизма формирования индивидуальных	Существует механизм	1. Программа профессиональной

	траекторий обучения и организации самостоятельной работы слушателей	формирования индивидуальной траектории обучения в рамках производственной практики на базе ДОО.	подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» (стр.9).
2.9.	Применение актуальных педагогических технологий, приемов при проведении практических занятий по образовательной программе	Программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» предусматривает реализацию системно – деятельностного подхода на основе практико – ориентированных заданий, с использованием элементов технологий проблемного обучения, проектно – исследовательской деятельности и ИКТ.	1. Программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» (стр.5).
2.10.	Наличие механизма организации стажировок для слушателей	Стажировки для слушателей организуются в рамках производственной практики (36 ч.), производственная практика и стажировки реализуются на базе МБДОУ ДС №71 «Почемучка», Белгородская обл., г. Старый Оскол. Тематика стажировок: «Организация режима дня в ДОУ в соответствии с ФГОС ДО и СанПин»; «Построение предметной развивающей образовательной среды в ДОУ».	1. Программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» (стр.12).
2.11.	Наличие ситуационных заданий, использованных при текущем контроле успеваемости, позволяющих сформировать компетенции, разработанные в соответствии с требованиями профессионального (ых) стандарта (ов) и/или работодателей	При текущем контроле успеваемости используются ситуационные задания позволяющие сформировать компетенции, разработанные в соответствии с требованиями профессионального (ых)	1. Программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» - Вопросы для проведения семинарских занятий, контрольных работ, тестов по модулям (стр.17)

	стандарта (ов) работодателей	и/или	
--	---------------------------------	-------	--

Критерий 3. Качество подготовки обучающихся по образовательной программе

№ п/п	Наименование показателей критерия 3	Ответ организации, осуществляющей образовательную деятельность	Перечень документов, подтверждающих факты, указанные в отчете о самообследовании
1	2	3	4
3.1.	Наличие слушателей, успешно прошедших процедуру независимой оценки квалификаций	Процедура независимой оценки квалификаций отсутствует	-
3.2.	Доля слушателей, сдавших итоговую аттестацию, не менее 100% от общего числа выпускников заявленной образовательной программы	Доля слушателей, сдавших итоговую аттестацию от общего числа выпускников заявленной образовательной программы составила 100 % .	1. Приказы о зачислении на обучение. 2. Приказ о присвоении квалификации. 3. Приказ об отчислении из состава обучающихся. 4. Приказ о создании экзаменационной комиссии. 5. Экзаменационные ведомости.
3.3.	Наличие договоров на обучение за счет юридических лиц	Наличие договоров на обучение по программе профессиональной подготовки «Младший воспитатель».	1. Договоры на обучение по программе профессиональной подготовки «Младший воспитатель».
3.4.	Наличие в содержании итоговой аттестации заданий, позволяющих оценить сформированность заявленных компетенций, разработанных в соответствии с требованиями профессиональных стандартов (иных квалификационных требований)	В содержании итоговой аттестации включены задания, позволяющие оценить сформированность заявленных компетенций, разработанных в соответствии с требованиями профессиональных стандартов (иных квалификационных требований)	1. Перечень вопросов к экзамену (итоговая аттестация) – программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» (стр.18-20).
3.5.	Наличие документов, подтверждающих успешное освоение слушателями учебных модулей	В ОГАПОУ СПК имеются документы, подтверждающие успешное освоение слушателями учебных модулей	1. Приказ о присвоении квалификации. 2. Книга выдачи свидетельств об обучении. 3. Свидетельство об обучении (образец).

Критерий 4. Профессионализм преподавательского состава

№ п/п	Наименование показателей критерия 4	Ответ организации,	Перечень документов,
-------	-------------------------------------	--------------------	----------------------

		осуществляющей образовательную деятельность	подтверждающих факты, указанные в отчете о самообследовании
1	2	3	4
4.1.	Наличие документов, подтверждающих 100% укомплектованность педагогическими работниками, реализующими образовательную программу	В ОГАПОУ СПК – 4 штатных педагогических работника и 1 преподаватель – совместитель реализуют программу профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель».	1.Справка об укомплектованности педагогическими работниками, реализующими программу профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель», имеющими стаж работы в данной профессиональной деятельности не менее 3-х лет. 2. Заявление о приеме на работу в ОГАПОУ СПК на должность преподавателя по совместительству.
4.2.	Наличие механизма повышения уровня профессионализма педагогических работников, привлекаемых к реализации образовательной программы	В ПОО 100% реализуется механизм повышения уровня профессионализма педагогических работников, привлекаемых к реализации образовательной программы: педагогические работники (4 штатных преподавателя, 1 преподаватель – совместитель), реализующие программу профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» обучаются по дополнительным профессиональным программам 1 раз в 3 года;	1. Удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации. 2. Справки о прохождении производственной стажировки. 3. Приказы о внесении актуального педагогического опыта преподавателей в банк данных ОГАПОУ СПК

		производственную стажировку, обобщают актуальный педагогический опыт	
4.3.	Наличие документов, подтверждающих проведение представителями работодателей мастер-классов	В ОГАПОУ СПК регулярно проводятся представителями работодателей мастер – классы, направленные на популяризацию специальностей педагогического профиля	1. Фотоотчёт. 2. Видеоролик проведения мастер – класса. 3. Грамота преподавателя – совместителя
4.4.	Наличие документов, подтверждающих прохождение производственных стажировок с учетом расширения спектра профессиональных компетенций не реже 1 раза в три года 100% педагогических работников, реализующих профессиональный цикл образовательной программы	Педагогические работники (4 штатных преподавателя), реализующие программу профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» проходят производственные стажировки с учётом расширения спектра профессиональных компетенций не реже 1 раза в 3 года, что составляет 100%; 1 преподаватель – совместитель является старшим воспитателем в МБДОУ ДС №71 «Почемучка» и проходила производственную стажировку на базе ОГАПОУ СПК	1. Справка об укомплектованности педагогическими работниками, реализующими программу профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель». 2. Справки о прохождении производственной стажировки 3. Справка преподавателя – совместителя с места работы (МБДОУ ДС №71 «Почемучка»)
4.5.	Наличие документов, подтверждающих привлечение руководителей и работников организаций/предприятий работодателей, имеющих стаж работы в данной профессиональной деятельности не менее трех лет, к реализации профессионального цикла образовательной программы	Для реализации программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» в ОГАПОУ СПК привлечён 1 преподаватель – совместитель Ковальчук О.Б. (основное	1. Заявление о приёме на работу в ОГАПОУ СПК на должность преподавателя по совместительству. 2. Справка преподавателя – совместителя с места работы (МБДОУ ДС №71 «Почемучка»). 3. Справка об укомплектованности

	место работы: МБДОУ ДС №71 «Почемучка», старший воспитатель), имеющий стаж работы в данной профессиональной деятельности не менее 3-х лет	педагогическими работниками, реализующими программу профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель»
--	---	--

Критерий 5. Обеспечение условий и ресурсов реализации образовательной программы

№ п/п	Наименование показателей критерия 5	Ответ организации, осуществляющей образовательную деятельность	Перечень документов, подтверждающих факты, указанные в отчете о самообследовании
1	2	3	4
5.1.	Использование электронной информационно-образовательной среды для организации образовательного процесса и реализации образовательной программы	В ОГАПОУ СПК имеется электронная информационно – образовательная среда для организации образовательного процесса и реализации образовательной программы	1. Отчёт о самообследовании ОГАПОУ СПК (стр. 73-76, официальный сайт ОГАПОУ СПК http://pedcolledge.ru/ , раздел «Сведения об образовательной организации», рубрика «Документы»); 2. Паспорт библиотеки. 3. Положение о библиотеке ОГАПОУ СПК.
5.2.	Наличие в библиотечном фонде источников, содержание которых позволяет обеспечить освоение образовательной программы, актуализированной с учетом требований профессионального (ых) стандарта (ов) и/или работодателей	В библиотечном фонде содержатся источники, позволяющие качественно обеспечить освоение образовательной программы	1. Отчёт о самообследовании ОГАПОУ СПК (стр. 68-73, официальный сайт ОГАПОУ СПК http://pedcolledge.ru/ , раздел «Сведения об образовательной организации», рубрика «Документы»); 2. Программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих «Младший воспитатель» (список литературы, стр. 27-29). 3. Скриншот электронной библиотеки ОГАПОУ СПК, информация о разработанных преподавателями ЭОР и размещёнными в электронной базе библиотеки ОГАПОУ СПК (электронное обучение). 4. Положение о библиотеке ОГАПОУ СПК.

5.3.	Наличие свободного доступа слушателей и педагогических работников к электронной информационно-образовательной среде	В ОГАПОУ СПК существует свободный доступ слушателей и педагогических работников к электронной информационно-образовательной среде.	1. Скриншот электронной библиотеки ОГАПОУ СПК, информация о разработанных преподавателями ЭОР и размещёнными в электронной базе библиотеки ОГАПОУ СПК (электронное обучение).
5.4.	Наличие документов, подтверждающих переоснащение материально-технической базы в соответствии с актуализированным содержанием образовательной программы с учетом профессионального (ых) стандарта (ов) и/или требований работодателей в течение последних 3 лет	В ОГАПОУ СПК имеются документы, подтверждающие переоснащение материально-технической базы в соответствии с актуализированным содержанием образовательной программы с учетом профессионального (ых) стандарта (ов) и/или требований работодателей в течение последних 3 лет	1. Отчёт о самообследовании ОГАПОУ СПК (стр. 73-76, официальный сайт ОГАПОУ СПК http://pedcolledge.ru/ , раздел «Сведения об образовательной организации», рубрика «Документы»).

Критерий 6. Удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг

№ п/п	Наименование показателей критерия 6	Ответ организации, осуществляющей образовательную деятельность	Перечень документов, подтверждающих факты, указанные в отчете о самообследовании
1	2	3	4
6.1.	Наличие механизма содействия трудоустройству выпускников образовательной программы	В ОГАПОУ СПК существует механизм содействия трудоустройству выпускников образовательной программы	1. Приказ «О создании центра содействия трудоустройству выпускников» от 08.09.2017г. № 234- ОД 2. План работы ОГАПОУ СПК ЦСТВ 2017-2018 г. 3. Фотоматериалы. 4. Отчёт о самообследовании ОГАПОУ СПК (стр. 44-45, официальный сайт ОГАПОУ СПК http://pedcolledge.ru/ , раздел «Сведения об образовательной организации», рубрика «Документы»).
6.2.	Наличие информации о трудоустройстве выпускников образовательной программы в соответствии с областью профессиональной деятельности	Отсутствует полная информация о трудоустройстве	1. Договоры сотрудников МБУ КЦСОН на обучение по программе профессиональной подготовки

6.3.	Наличие механизма по изучению уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки слушателей	В ОГАПОУ СПК существует механизм по изучению уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки слушателей	1. Положение о мониторинге изучения уровня удовлетворенности качеством услуг в ОГАПОУ СПК от 06.10.2014г.
6.4.	Наличие механизма по изучению уровня удовлетворенности слушателями качеством предоставляемых услуг по образовательной программе	В ОГАПОУ СПК существует механизм по изучению уровня удовлетворенности слушателями качеством предоставляемых услуг по образовательной программе (анкетирование)	1. Анкета (образец).